

PERSONEELS- EN RELATIEMAGAZINE VAN
WAGENBORG PASSAGIERSDIENSTEN

WPDetails



NUMMER #24 - WINTER 2024

#24

THEMA: *Kracht*

Interview:

**BRITTA BOERSMA OVER AMBLA
EN OUDERENZORG OP AMELAND**

**WELKOM JIESKJE HOLLANDER
NIEUWE DIRECTEUR WAGENBORG
PASSAGIERSDIENSTEN**



WPDetails

Inhoud

- 6 Oertocht**
- 8 Verbinding: Britta Boersma over Ambla en ouderenzorg op Ameland**
Het nieuwe woon-zorgcomplex staat op punt om deuren te openen
- 10 Facts & Figures**
De medewerkers: het fundament van Wagenborg
- 11 Vervoerplan 2025**
De eilanden blijven bereikbaar dankzij samenwerking en kracht
- 12 Testvaart**
De 13-jarige Levi Veltman is een jonge eilander met grote plannen
- 14 Ger van Langen neemt na 26 jaar afscheid als directeur**
Met Ger kijken we terug op “de mooiste baan van de wereld”
- 16 Ondernemer in beeld**
Plek & Luna op Ameland
- 18 Historie**
De kracht van oprichter Egbert Wagenborg: gelijke kansen en moedige keuzes
- 20 Welkom Jieskje Hollander**
In gesprek met de nieuwe directeur over haar ambities, uitdagingen en visie op kracht
- 23 Gastcolumn**
Leo Pieter Stoel, burgemeester Ameland, over bereikbaarheid
- 24 Familiebanden**
Amelander kapitein Gerwin de Vries voor Wagenborg Offshore actief op de Noordzee



Jaargang 9 - #24
Winter 2024

28 **Wat gebeurt er tijdens een docking?**

Achter de schermen van het groot onderhoud

30 **Nieuwe inzichten vaargeulstudie**

Betere bereikbaarheid en passeermogelijkheden voor Schiermonnikoog

31 **Actualiteiten**

32 **Collega rederij**

Bluebridge Cook Strait Ferries: een veerdienst in de ruigste wateren ter wereld

35 **Column**

Ger van Langen, oud directeur

36 **Ondernemer in beeld**

Wim Bos van de Stag op Schiermonnikoog

38 **Ode aan de Wadden**

Muziek en natuur in perfecte harmonie

40 **Vogelringstation Schiermonnikoog**

Inzicht in de vogeltrek

42 **Nieuws uit de Groep**

46 **Veerbootcafé + agenda**

47 **Volgende editie + colofon**

48 **Vaste reizigers in beeld**

Carlijn Hagen, schaakkampioen van Schiermonnikoog



"Mijn ambitie is dat we, linksom of rechtsom, ons werk kunnen voortzetten en de eilanden bereikbaar houden"



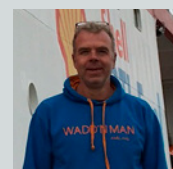
Jieskje Hollander,
directeur Wagenborg
Passagiersdiensten

"Bij de bouw van Ambla waren we volledig afhankelijk van de veerdienst voor de aanvoer van materialen"



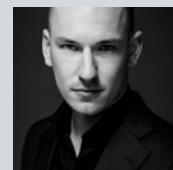
Britta Boersma,
manager van
Ambla, Ameland

"Wagenborg is een groot concern, maar voelt nog steeds als een familiebedrijf"



Gerwin de Vries,
kapitein Kroonborg,
Wagenborg Offshore

"Het was magisch om midden op de Waddenzee Nederlandse topmusici prachtige muziekstukken te horen spelen"



Caspar Vos,
directeur van het
Schiermonnikoog
Festival



BESTE LEZER,

De krachtige stroom van de Waddenzee, de machtige motoren van onze veerboten die zich een weg banen door het water en de onverzettelijke wil van eilanders en eilandbezoekers die al jarenlang deze oversteek maken - ze vertellen allemaal hetzelfde verhaal: dat van pure kracht die mensen en eilanden verbindt.

Bij Wagenborg zie ik dagelijks hoe deze kracht zich manifesteert. In de vroege ochtend, wanneer onze eerste boot uitvaart van Ameland en de zon langzaam boven de horizon klimt. In de vastberadenheid van onze bemanning die onder alle weersomstandigheden klaarstaat. En in de glimp van geluk op gezichten wanneer in de verte de vuurtoren van Schiermonnikoog opdoemt.

In deze editie van WPDetails nemen we afscheid van Ger van Langen en maken we kennis met nieuwe kracht: onze directeur Jieskje Hollander. Lees het persoonlijke verhaal over haar ervaring in concessieervoer en haar toewijding om reizigers veilig naar hun bestemming te brengen. Duik mee in de machinekamer tijdens het groot onderhoud

van het m.s. Sier - een megaklus waarbij onze technische ploeg keihard doorwerkt om deze maritieme krachtpatser in topconditie te houden.

De bereikbaarheid van onze eilanden vraagt om het bundelen van krachten. In de gastcolumn van burgemeester Leo Pieter Stoel lees je hoe we samen met gemeenten, natuurorganisaties en eilanders werken aan bereikbaarheid van de eilanden voor de toekomst. Want alleen door onze krachten te verenigen, kunnen we deze unieke verbinding in stand houden voor de generaties na ons.

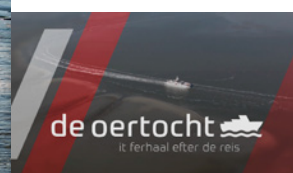
Terwijl je door dit magazine bladert, nodig ik je uit om de kracht te voelen die door onze regio stroomt. Want of je nu een regelmatige reiziger bent of voor het eerst de oversteek maakt - je maakt deel uit van een eeuwenoude traditie die mensen en eilanden verbindt.

Goede vaart en fijne feestdagen! Moge het nieuwe jaar veel mooie overtochten brengen.

Met vriendelijke groet,
Bob Rijkstra
Hoofdredacteur



Oertocht



Elke dag varen over het Wad de veerboten van Ameland en Schiermonnikoog naar de eilanden en weer terug. We gaan op zoek naar de verhalen op en achter de veerboot. De hele dag is het een gaan en komen van mensen met iedere minuut een ontmoeting of afscheid. De unieke verhalen die erachter schuilgaan, komen hier aan bod.

Als je denkt 'De Oertocht' dat komt me bekend voor, dat klopt. Van de bijzonder succesvolle televisieserie 'De Oertocht' was eind vorig jaar het derde seizoen te bekijken via Omrop Fryslân. De filmmaker van deze serie en TV-documentaires als FryslânDOK, Herman Zeilstra, gaat nu met zijn camera in de hand op pad voor WPDetails om belevenissen vast te leggen van Schiermonnikoog-gangers. Zijn verhalen zijn ook online te volgen.

Erikjan en Evelien op herhaling:

JUBILEUM OP SCHIER

Tien jaar geleden bezochten Erikjan en Evelien uit Rotterdam voor het eerst samen Schiermonnikoog. Nu vieren ze hun 'jubileum' met twee dagen uitwaaien op hun favoriete eiland.



Romy gaat drie keer per jaar:

SCHIERMONNIKOOG FAVORIET

Romy reist vanuit het drukke Amsterdam met haar familie naar Hotel van der Werff. Al jaren vindt ze rust op Schiermonnikoog en hoewel haar moeder een ander eiland suggereert, blijft Schier haar favoriet.



Henny & Ineke uit Ammerstol:

MET DE HONDJES NAAR SCHIER

Met hun twee hondjes in de fietskar genieten Henny en Ineke van Schier. *"De honden eruit, wij ook – even helemaal weg van werk."*

Fysiotherapeuten op stap:

DE KRACHT VAN NU

Titia, fysiotherapeut en haar vijf collega's genieten samen van hun uitstapje naar Schiermonnikoog. Haar tip voor wie op krachten wil komen: *"Blijf in het hier en nu – dat geeft echte rust."*



Clementine en gezin:

EROP UIT OP SCHIER

Voor een frisse ervaring bezoekt Clementine met haar gezin Schiermonnikoog. Ze wilden een kleiner eiland ontdekken en gaan wandelen, de natuur verkennen en blowkanten op het strand.

Douwe Feenstra van Schiermonnikoog:

EEN THUIS

Douwe was sceptisch toen zijn ex hem meenam naar Schier, maar bij het eerste bezoek was hij verkocht. Nu woont hij met veel plezier in het huisje dat hij van haar huurt op het eiland.





Verbinding: Britta Boersma over *Ambla* en de ouderenzorg op Ameland

Ambla, het nieuwe woon-zorgcomplex op Ameland, staat op het punt om haar deuren te openen. De nieuwbouw markeert een belangrijke mijlpaal voor de ouderenzorg op het eiland. We spreken met Britta Boersma, manager van Ambla, over de betekenis van dit project, de uitdagingen van bouwen op een eiland en de essentiële rol van de veerdienst.



Een nieuw hoofdstuk voor de ouderenzorg op Ameland

Na 61 jaar in het verouderde pand De Stelp, is de nieuwbouw van Ambla een frisse start voor de ouderenzorg op Ameland. Britta vertelt: *"We spreken al 20 jaar over nieuwbouw en nu is het eindelijk zover. Het oude gebouw was uitgeleefd, voldeed niet meer aan de huidige eisen en had te maken met achterstallig onderhoud. Dankzij de nieuwbouw kunnen we de komende 50 jaar vooruit met de zorg op het eiland. Ambla biedt 44 identieke appartementen geschikt voor zorg, vier studio's voor kortdurend verblijf of revalidatie en heeft een soort hospiciefunctie, waar mensen kunnen komen te overlijden als dit thuis niet gaat."*

Voor Ameland is hoogwaardige ouderenzorg essentieel, zodat ouderen niet naar het vaste land hoeven te verhuizen. *"De gemeenschap heeft zich sterk gemaakt voor het behoud van zorg op het eiland. Ambla is flexibel ontworpen, met appartementen die geschikt zijn voor zowel bewoners met als zonder zorgvraag."*

De veerdienst als levensader tijdens de bouw

Bouwen op een eiland brengt unieke uitdagingen met zich mee, waarbij de veerdienst een cruciale rol speelt. *"De bouw van Ambla verliep in slechts 15 maanden, volledig afhankelijk van de veerdienst voor de aanvoer van materialen",* vertelt Britta. *"Toen Wagenborg in 2023 de dienstregeling moest aanpassen door problemen met de vaargeul, hadden we juist veel materiaal nodig. Dat maakte het erg complex. Dankzij de enorme inzet van het bouwteam, de samenwerking tussen transportbedrijven Ridder & De Vries en Beekema en overleg met Wagenborg, konden we uiteindelijk toch zonder vertraging doorgaan. Dat laat de kracht van verbinding zien."*

Logistieke uitdagingen en slimme oplossingen

Naast de aanvoer van bouwmaterialen moest ook bouw personeel dagelijks van en naar het eiland worden vervoerd. *"De meeste dagen waren er veel mensen nodig op de bouw, naast de sneldienst speelde ook de watertaxi hierin een rol",* legt Britta uit. *"Dit project op een geïsoleerd eiland vroeg veel creativiteit en samenwerking van het bouwteam."*

Moderne zorg voor de toekomst

Ambla is meer dan alleen een nieuw gebouw; het staat symbool voor een vernieuwde visie op ouderenzorg. *"In de oorspronkelijke plannen dachten we nog aan kleinere studio's rondom een centrale*

huiskamer, maar we realiseerden ons dat dit niet meer van deze tijd is. Nu ligt de focus veel meer op wie de bewoner is en hoe die zijn leven zelfstandig kan voortzetten. Met de grotere appartementen creëren we een woning die als thuis voelt, waar mensen hun eigen spullen kunnen meenemen en hun leven zoals voorheen kunnen voortzetten. In het oude verpleeghuis De Stelp stond de zorg centraal; tilliften in de gang gaven een instellingsgevoel en gescheiden wonen en zorg was niet mogelijk. Ambla is juist ontworpen met het oog op gescheiden wonen en zorg, waarbij vooral het wooncomfort vooropstaat. Daarom kozen we ook een nieuwe naam, Ambla, om afstand te nemen van de associaties met het oude gebouw."

De kracht van samenwerking op Ameland

Wat Britta het meest heeft geraakt tijdens het proces, is de saamhorigheid van het eiland. *"Na 20 jaar praten, is het eindelijk gelukt. De gemeente, KwadrantGroep en de gemeenschap hebben dit samen mogelijk gemaakt. Ik voel enorm veel trots als ik langs het nieuwe gebouw rijd. We hebben dit echt met elkaar voor elkaar gekregen."*

Ambla is gebouwd op een locatie waar ook andere voorzieningen zijn. Britta ziet hierin een belangrijke kracht: *"We zoeken continu de verbinding met de rest van het eiland. Van de peuterclub die een muur in Ambla adopteert om kunstwerken op te hangen, Sociaal Cultureel Werk waar we de dagopvang kunnen uitbreiden tot de sportvereniging: de combinatie van jong en oud is goud waard."*

De veerdienst als dagelijkse levensader

Naast de belangrijke rol tijdens de bouw, blijft de veerdienst ook na de oplevering cruciaal voor Ambla. *"Specialisten uit verschillende zorgdisciplines komen van de wal om hier hun werk te doen, zoals een specialist ouderengeneeskunde, een psycholoog of ergotherapeut. Maar wat we missen, is een vervoersmogelijkheid in de nacht. Wanneer het slecht gaat met een bewoner, kan familie in de nacht niet altijd op tijd komen. Dat is een zorgpunt voor ons."*

Een nieuw begin voor de ouderen van Ameland

De bewoners van Ambla kijken uit naar de verhuizing in januari 2025. *"Hoewel verhuizen op deze leeftijd een grote verandering is, is iedereen positief over het nieuwe gebouw. De medewerkers hebben zin in deze nieuwe fase. Ook de binnentuin en het aquarium wordt mede mogelijk gemaakt door eilander sponsors, waaronder Wagenborg, wat laat zien dat de gemeenschap hecht betrokken is."*



Het fundament van Wagenborg

Dag in, dag uit staan de medewerkers van Wagenborg Passagiersdiensten klaar om eilandbewoners en bezoekers veilig en betrouwbaar over te zetten. Het personeel is de ruggengraat van de rederij. Met trots bieden we een overzicht van de opbouw van ons personeelsbestand, dat de diversiteit en kracht van onze organisatie benadrukt.

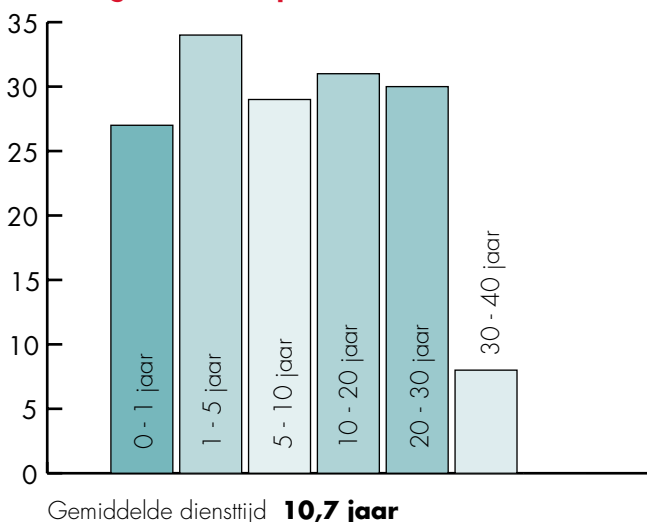
Stabiel en flexibel personeelsbestand

Bij Wagenborg Passagiersdiensten zijn momenteel 159 medewerkers in dienst. Hiervan hebben 126 een vast contract, terwijl 33 op tijdelijke basis werken. Deze verhouding zorgt voor continuïteit door een grote vaste kern en tegelijk flexibiliteit om op piekmomenten snel op te kunnen schalen. Hiervoor heeft Wagenborg aanvullend nog 26 oproepkrachten aan zich weten te binden.

Ervaring en dienstjaren

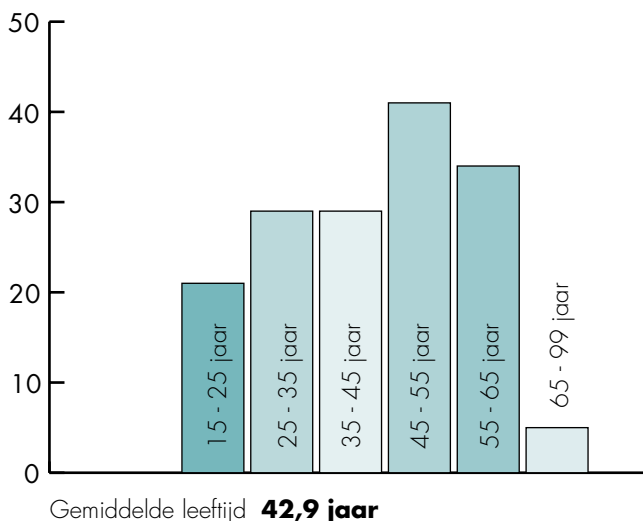
Een rederij is niet iets wat je zomaar even doet; bij Wagenborg weten we wat nodig is voor een veilige en betrouwbare dienstverlening. Dit zie je terug aan de gemiddelde diensttijd van onze medewerkers.

Verdeling naar dienstjaren



Spreiding in leeftijd

Een goede spreiding helpt ons plannen te maken voor een duurzame toekomst waarbij kennisoverdracht centraal staat.



Met dit overzicht willen we onze waardering uitspreken voor de medewerkers die zich dagelijks inzetten om WPD tot een betrouwbare levensader voor de eilanden te maken.

peildatum 30-9-2024

Goedgekeurd Vervoerplan 2025: eilanden blijven bereikbaar dankzij *samenwerking* en kracht

Het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat heeft het Vervoerplan 2025 van Wagenborg Passagiersdiensten voor de veerdiensten Ameland - Holwert en Lauwersoog - Schiermonnikoog goedgekeurd. Deze goedkeuring toont vertrouwen in de rol van Wagenborg om ook in 2025 de bereikbaarheid van de eilanden te waarborgen, een essentieel onderdeel van het dagelijks leven van de eilandbewoners.



Dienstregeling ongewijzigd, sneldienst uitgebreid

Een belangrijk onderdeel van het Vervoerplan is het behouden van de huidige dienstregeling van de veerdienst, zodat reizigers kunnen rekenen op hetzelfde aantal afvaarten als in 2024. Daarnaast wordt de sneldienst licht uitgebreid, in nauwe afstemming met adviesorganen en de busvervoerder, zodat de verbinding beter aansluit op het openbaar vervoer naar Leeuwarden. Voor een veilige en betrouwbare veerdienst blijft de 5-kwartiersdienst tussen Ameland en Holwert gehandhaafd, zodat schepen elkaar veilig kunnen passeren in de vaargeul.

De kracht van samenwerking met eilandgemeenschappen

Wagenborg Passagiersdiensten zet zich ook in om de betrokkenheid van eilandbewoners en gemeenten te vergroten. De veerdienst vervult immers de rol van 'levensader' voor de eilanden, en Wagenborg ziet het als haar taak om samen met de gemeenschap de bereikbaarheid en kwaliteit van de veerdienst te waarborgen.

Directeur Jieskje Hollander legt uit:

"Ik zie dat de bereikbaarheid van de eilanden onder druk blijft staan, en dat baart ons zorgen. Daarom willen we nauwer samenwerken met de eilandbewoners en gemeenten, zodat hun stem wordt gehoord in de verdere ontwikkeling van onze dienstverlening."

Kracht in de toekomst

De goedkeuring van het Vervoerplan 2025 bevestigt de continuïteit van een essentiële verbinding voor de Waddeneilanden. Maar het is niet alleen een teken van vertrouwen in de huidige dienstverlening; het laat ook zien dat samenwerking met alle betrokkenen de sleutel is tot een krachtige, toekomstbestendige veerdienst. Door nauwer samen te werken met de gemeenschap blijft Wagenborg niet alleen de eilanden bereikbaar houden, maar ook de kwaliteit van het leven op de eilanden versterken.

Lees hier het volledige Vervoerplan 2025.



Testvaart met Levi Veltman: een dag als kapitein in de dop



In deze editie van 'Testvaart' mag de 13-jarige Levi Veltman, een jonge eilander met grote plannen, een middagje meelopen met de bemanning van Wagenborg Passagiersdiensten. Vandaag krijgt hij de unieke kans om de stuurhut, machinekamer en het reilen en zeilen achter de schermen van de veerdienst van dichtbij te beleven.

Bij aankomst in de haven van Nes stapt Levi via de autobrug aan boord van het m.s. Oerd en wordt meteen doorverwezen naar de brug, waar het vertrek op het punt staat te beginnen. Enthousiast geeft hij een hand aan kapitein Niels de Jong, die hem direct uitnodigt om mee te sturen bij het wegvaren. Levi blijkt talent te hebben, want hij stuurt soepel de haven uit—geen verrassing, gezien zijn maritieme achtergrond. *"Het zit in de familie"*, lacht hij trots, en vertelt over zijn eigen bootje dat hij bij het bedrijf van zijn vader in zee kan laten zakken.

De zeevaartschool staat voor Levi al vast: *"Het is wat ik het leukst vind."* Hij zit zelfs al enkele weken intern op school om zich voor te bereiden op de toekomst. Het weg zijn van huis is nog wennen, maar zijn passie voor varen maakt alles goed.

In de stuurhut praat Levi enthousiast over de maritieme erfenis van zijn familie. Zijn vader runt een bedrijf dat bergings- en transportdiensten aanbiedt voor de offshore-industrie en zijn opa was ook kapitein bij Wagenborg Passagiersdiensten. *"Opa heeft me als kind alles uitgelegd over de rode en groene boeien"*, herinnert Levi zich glimlachend. *"Ik zat dan altijd door het raam van de stuurhut naar de zee te kijken."*

Na een tijdje op de brug is het tijd om een kijkje te nemen in de machinekamer. Levi is onder de indruk en vraagt als eerste naar het vermogen van de motoren. Hij kijkt met grote ogen naar de 756 pk die elke motor levert en vergelijkt het met de 9,9 pk van zijn eigen bootje. Wanneer de kapitein extra toeren maakt bij het aanmeren, geniet Levi zichtbaar van het motorgebrul en bekijkt samen met de machinist de keerkoppeling.

Dat Levi een toekomst vol avontuur op het water tegemoet gaat, lijkt wel zeker. Na een middag vol nieuwe indrukken en enthousiaste verhalen bedankt hij vriendelijk voor de rondleiding en keert hij met een brede glimlach terug naar Ameland.



Wil je het hele verhaal van de 'Testvaart' van Levi Veltman ervaren? Scan dan met de telefoon de QR-code.



Ook interesse om als eilander een keer een dagdeel met ons mee te lopen? Stuur een mail met motivatie aan de redactie: wpdetails@wpd.nl

Afscheid Ger van Langen van Wagenborg Passagiersdiensten

*"Het is tijd voor vernieuwing.
Goede wacht"*

Na 26 jaar leiding te hebben gegeven aan Wagenborg Passagiersdiensten, heeft Ger van Langen begin september afscheid genomen als directeur. Zijn carrière bij de veerdienst was er een van uitdagingen en mijlpalen, en hoewel hij formeel vertrekt, blijft hij bij de rederij betrokken als adviseur en actief binnen de eilandsamenleving van Schiermonnikoog. Voor Wagenborg is zijn vertrek een bijzonder moment, voor Ger zelf een reflectie op een carrière die hij beschrijft als *"de mooiste baan van de wereld."*

Kracht en continuïteit

'Kracht' is een begrip dat Ger van Langen nauw aan het hart ligt. Voor hem betekent kracht in de context van zijn tijd bij Wagenborg boven alles continuïteit, betrokkenheid en professionaliteit. Een van zijn grootste prestaties is het met elkaar realiseren van een veerdienst die altijd in beweging blijft en inspeelt op de behoeften van de samenleving. *"In die 26 jaar zijn we van ontwikkeling naar ontwikkeling gegaan"*, vertelt Ger. *"Er was steeds de drive om een hoog kwaliteitsniveau na te streven en aan te passen aan een veranderende omgeving, en dat is voor mij de kern van kracht bij de veerdienst."*

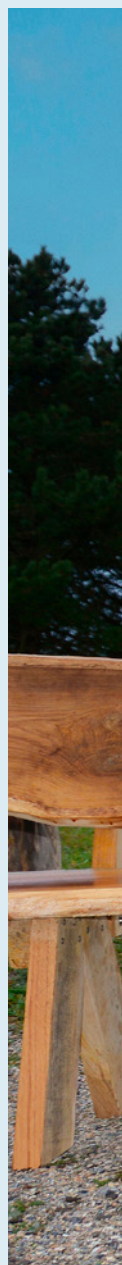
Krachtigste mijlpalen

In zijn Wagenborg loopbaan is er een aantal bijzondere

mijlpalen. De bouw van m.s. Oerd staat voor hem symbool voor de wens om beide lijnen van Ameland en Schiermonnikoog te voorzien van gelijkwaardige schepen. Ook de ontwikkeling van flexibel en individueel vervoer, zoals de watertaxi's en later de sneldiensten, behoort tot de wapenfeiten die volgens Ger hebben bijgedragen aan een – in die tijd – betere bereikbaarheid van de eilanden. Deze stap naar flexibiliteit was hét antwoord op de veranderende behoeften van eilandbewoners en bezoekers.

Grote uitdagingen

De grootste uitdagingen afgelopen jaren waren de concessie van de veerdienst en nieuwe kwalificatie-eisen voor de bemanning in het licht van Europese richtlijnen. *"De overgang als zelfstandige onderneming naar een Rijksconcessie was een enorme stap"*, legt





Een blijvende herinnering: op het houten bankje een cadeau van het personeel, voor zijn geliefde vuurtoren.

Ger van Langen draagt het stokje over aan Jieskje Hollander

Ger uit, "en het handhaven van de kwaliteit van de bemanning vergde veel inspanning." Van recente datum is de noodzakelijke ingreep in de dienstregeling vanwege aanhoudende problemen met de vaargeul. "Dat was in 2023 een ingrijpende beslissing, ingegeven door onze morele plicht om de veiligheid van passagiers en bemanning voorop te stellen. Maar ondanks de forse kritiek staan we als organisatie voor onze kernwaarden: continuïteit, veiligheid en kwaliteit."

Trots op een hechte gemeenschap

Ger kijkt met trots terug op hoe Wagenborg zich gedurende zijn tijd heeft ontwikkeld tot een veerdienst die zowel veilig als toekomstgericht opereert. "We staan - weer of geen weer, zomer en winter - voor continuïteit en een hoog kwaliteitsniveau, en dat

zie ik als de grootste prestatie die we met elkaar als team hebben neergezet." Ger benadrukt hoe belangrijk de medewerkers hierin waren. "Zonder het team dat de voorwaarden schept en het werk uitvoert, zou dit nooit mogelijk zijn geweest."

Afscheid van de medewerkers en het eiland

Voor Ger was zijn werk bij Wagenborg meer dan alleen een baan; het was een ware levensvervulling. De eilandgemeenschap heeft hem veel gegeven, en dat koestert hij. Hoewel hij afscheid heeft genomen als directeur, voelt dit vertrek voor Ger niet als een definitief afscheid. "Het is tijd voor vernieuwing", zegt hij met een glimlach, terwijl hij uitkijkt naar de toekomst. Aan zijn oud-collega's laat hij een krachtige boodschap na: "Goede wacht."

Jane Heikoop: De kracht achter *Plek & Luna*

Jane Heikoop, 24 jaar, heeft op jonge leeftijd een unieke positie op Ameland opgebouwd als eigenaresse van twee stijlvolle winkels: Plek en Luna. Plek voor heerlijke koffie, thee, Italiaanse lekkernijen en woonaccessoires en Luna is de kledingboutique. Deze ondernemer zet niet alleen haar creatieve visie om in bijzondere producten, maar toont ook doorzettingsvermogen en kracht door tegen de trend in haar droom waar te maken.

In een jaar tijd heb je twee winkels geopend. Wat geeft jou de kracht om deze uitdaging aan te gaan?

"Mijn passie voor het werk. Ik haal zoveel plezier uit wat ik doe, dat houdt me op de been. Mijn moeder zei altijd dat ik door mijn dyslexie 10 stappen harder moest lopen dan de rest. Dat heeft me kennelijk gevormd; ik doe niets half. Als ik ergens aan begin, ga ik voor 200%. Het enthousiasme van mijn klanten geeft me ook energie. Daar doe ik het voor."

Je droomde als kind al van een eigen winkel. Hoe voelt het om nu twee zaken te hebben, waarvan één in jouw 'droomland'?

"Dat is geweldig! Het pand waar Luna nu in zit, was als kind al mijn droomland. Ik liep er altijd langs als ik naar de bakker ging en fantaseerde over een eigen winkel daar. Toen dit pand vrijkwam, moest ik de kans grijpen. Het was spannend, want ik had een goede baan in de marketing, maar als ik iets in mijn hoofd heb, ga ik er volledig voor."

Je bent zelf actief op de winkelvloer en ziet jezelf als onderdeel van de gemeenschap. Hoe belangrijk is die verbinding voor jouw onderneming?

"Heel belangrijk. Ik ben het hele jaar open, ook voor de eilanders, die vaak langskomen voor cadeautjes. Veel winkels sluiten buiten het seizoen, maar ik wil er ook voor de lokale gemeenschap zijn. Ik zie mezelf als een onderdeel van Ameland en ben trots dat ik iets kan bijdragen."

Tegen de trend in ben je toch een winkel begonnen, en nu al een tweede. Wat drijft je om tegen de stroom in te ondernemen?

"Het is gewoon mijn passie, ik vind het geweldig wat ik doe. Mensen zeiden dat het gek was om te starten met een winkelconcept van een koffie- en theehuis met woonaccessoires, maar ik geloofde erin. Waar anderen stoppen, ga ik door. Dat is wie ik ben."



Naam: Jane Heikoop

Leeftijd: 24 jaar

Woonplaats: Nes

Wat vind je het mooiste van het eiland?

Saamhorigheid, het met elkaar doen op het eiland



Je vertelde dat de bank je niet steunde, maar je familie wel. Wat betekent die steun van je familie voor jou en je bedrijf?

"Heel veel. Zonder hun steun was Luna er nu niet geweest. De bank zag er geen toekomst in, maar mijn moeder zei: 'Deze kans moet je pakken.' Ze helpt me ook in de winkel en dat is echt fijn. We doen het met elkaar, dat zit in onze familie. En mijn vrienden helpen ook. Wie goed doet, goed ontmoet – zo werkt het hier."

Je webshop is een succes en trekt klanten uit heel Europa. Wat denk je dat de kracht is van jouw winkelconcept, dat zelfs over de grenzen heen aanslaat?

"Mensen vinden mijn stijl leuk en uniek, denk ik. Ik ontwerp veel producten zelf, zoals de vuurtorenkaarsen, serveerplanken, postkaarten en sieraden. Ook mijn kledingselectie is zorgvuldig gekozen. Het zijn producten die echt bij mij passen. De webshop is een mooie aanvulling op de winkel, het is geweldig om te zien dat mensen uit heel Europa bestellen."

Wat zijn jouw dromen voor de toekomst?

"Ik ben altijd bezig met nieuwe plannen. Mijn grote droom is een winkel waar alleen maar producten van mezelf liggen, van kleding tot woonaccessoires. Alles zelf ontworpen, uniek en herkenbaar als van mij. Ik heb nu al truien, shirts en sokken, maar ik wil mijn eigen kledinglijn verder uitbreiden. Genoeg dromen dus!"

De kracht van oprichter *Egbert Wagenborg* Gelijke kansen en moedige keuzes



Royal Wagenborg, een koninklijk bedrijf met een indrukwekkend scala aan activiteiten, werd in 1898 opgericht door de visionaire Egbert Wagenborg (1866-1943). Het bedrijf staat nog steeds symbool voor kracht, innovatie en doorzettingsvermogen. In de beginjaren tachtig werd het bedrijf overgedragen aan de vierde generatie, geleid door achterkleinzoon Egbert Vuursteen (CEO) en lid van de Raad van Commissarissen, Rob Wagenborg. Het is niet verrassend dat de kracht van Egbert Wagenborg, zowel in zijn persoonlijkheid als in zijn zakelijke ondernemingen, de rode draad vormt in het succes van het familiebedrijf.

Moedige keuzes en de kracht van visie

Egbert Wagenborg was een man met een vooruitziende blik en het lef om buiten de gebaande paden te treden. Hij wist kansen te grijpen die anderen over het hoofd zagen en durfde te innoveren in een tijd waarin dat allesbehalve vanzelfsprekend was. Zijn kracht als ondernemer kwam duidelijk naar voren toen hij in 1919 besloot om het prestigieuze Badhotel op Schiermonnikoog aan te kopen. Voor velen een onverwachte stap, maar voor Wagenborg paste het naadloos in zijn visie om zijn activiteiten uit te breiden en te diversifiëren. Met moed

waagde hij de sprong en stond zelfs persoonlijk borg voor deze luxe onderneming, een daad die getuigde van groot vertrouwen in zijn zakelijke intuïtie.

De kracht van gelijkwaardigheid

Hoewel Egbert Wagenborg zelf geen adellijke achtergrond had, was hij ervan overtuigd dat alle mensen gelijkwaardig waren, ongeacht hun afkomst. Deze overtuiging weerspiegelde zich in zijn persoonlijke filosofie en in de manier waarop hij zijn bedrijf leidde. Wagenborg, een groot bewonderaar van



Multatuli en de idealen van de leefgemeenschap Walden van Frederik van Eeden, was ervan overtuigd dat kracht niet lag in status, maar in samenwerking en gelijkheid.

Toen hij eens het Badhotel op Schiermonnikoog bezocht en de volledige staf hem in vol ornaat begroette, zag hij het als een overblijfsel van een verouderde hiërarchie. Met een gevatte opmerking herinnerde hij iedereen eraan dat kracht schuilt in hard werken en gelijkwaardigheid, niet in uiterlijke pracht: *“Mooi zo, jongs, en nou mor gauw weer aan t waark!”* Die eenvoudige, krachtige woorden illustreerden zijn visie dat iedereen, van directeur tot personeel, een waardevolle schakel is in het succes van de onderneming.

Een krachtige nalatenschap

De kracht van Egbert Wagenborg was niet alleen zichtbaar in zijn bedrijfsbeslissingen, maar ook in zijn leiderschap. Hij bouwde een bedrijf op dat vandaag de dag nog steeds floreert

en staat voor betrouwbaarheid en vooruitgang. Het succes van Royal Wagenborg, dat in 1888 begon met het eerste eigen schip en vanaf 1898 walactiviteiten zoals transportovernames, een steenkolenhandel, scheepsbevrachtingen, passagiersdiensten en de exploitatie van een het Badhotel, is een direct resultaat van zijn onvermoeibare inzet en krachtige visie.

Zijn daadkracht en het geloof in gelijke kansen zijn tot op de dag van vandaag voelbaar in de bedrijfscultuur en in de manier waarop de huidige generatie het bedrijf voortzet. Royal Wagenborg is een krachtig familiebedrijf dat, net als zijn oprichter, niet terugdeinst voor uitdagingen en zich altijd blijft ontwikkelen.

(foto's uit collectie Henk Zuur)

Welkom *Tieskje Hollander* nieuwe directeur van Wagenborg Passagiersdiensten

In september is Tieskje Hollander begonnen als directeur van Wagenborg Passagiersdiensten. Na jaren bij Arriva besloot ze over te stappen naar een andere vorm van vervoer: de veerdienst naar Ameland en Schiermonnikoog. Met een achtergrond in concessievraagstukken en werken in het hart van het maatschappelijk belang, brengt ze een frisse blik mee naar Wagenborg. Wij spreken haar over haar ambities, uitdagingen en visie op kracht.

Wat trok je aan om over te stappen naar Wagenborg, een andere tak van vervoer?

"Ik werk graag midden in operationele processen en wilde dat niet kwijt. Tegelijkertijd zocht ik, net als bij Arriva, iets met tastbare maatschappelijke impact, een combinatie die niet vaak voorkomt. Hier krijg ik bovendien de kans om echt aan het roer te staan, wat me erg aantrok. De aanbesteding die boven de markt hangt, maakt het extra spannend, omdat de toekomst niet vastligt. Juist dat avontuur sprak me aan."

Hoe heeft jouw ervaring met concessievraagstukken bij Arriva je voorbereid op de uitdagingen die Wagenborg te wachten staan?

"De afgelopen jaren was ik intensief betrokken bij aanbestedingen van Arriva en dat vond ik geweldig. Een aanbesteding brengt competitie en haalt creativiteit in een bedrijf naar boven. De aanbesteding bij Wagenborg is

complex, maar ik houd van die uitdaging. Wagenborg voelt als een goede match en ik merk nu al dat we elkaar begrijpen. Het is fantastisch om te werken met collega's die hun vak door en door kennen en om samen met hen de concessievraagstukken aan te vliegen."

Hoe denk je dat jouw ervaring in de landelijke politiek van D66 bijdraagt aan je nieuwe rol als directeur van Wagenborg?

"Ik had nooit verwacht in de vervoersector terecht te komen; mijn oorspronkelijke ambitie lag in de politiek, met Brussel of Den Haag in zicht. In 2016 raakte ik echter in gesprek met mensen uit het bedrijfsleven en besepte ik hoeveel impact je van daaruit kan hebben op de maatschappij, wat me uiteindelijk bij Arriva bracht. Als lid van het Landelijk Bestuur van D66 ben ik regelmatig in Den Haag. Dat staat los van mijn rol bij Wagenborg, maar het helpt dat ik de Haagse taal en



**“Met elkaar
zorgen we dat
de eilanden altijd
bereikbaar
blijven - nu en
in de toekomst”**

ingangen ken. Dat inzicht in politieke besluitvorming zie ik als een voordeel, ook voor de veerdienst.”

Wat zijn volgens jou de belangrijkste verschillen en overeenkomsten tussen het leiden van een veerdienst en andere vormen van openbaar vervoer?

“Een belangrijk verschil is de rol van de vaarploegen, waarbij de kapitein echt de leiding heeft. Bij Arriva bestuurd de machinist de trein, maar had niet dezelfde hiërarchische rol. De veerdienst heeft hierdoor een andere dynamiek. Ook de schaalgrootte is anders: waar ik bij Arriva met 1.000 medewerkers werkte, draait de veerdienst met 140 mensen. Zo’n belangrijke taak uitvoeren met zo’n klein team vind ik indrukwekkend. Wat overeenkomt, is dat je mensen van A naar B brengt en te maken hebt met inchecken, wachtruimtes en praktische zaken.”

Welke lessen uit je tijd bij Arriva denk je hier goed te kunnen toepassen?

“De energietransitie raakt elke sector, bij Arriva heb ik hierin al veel ervaring opgedaan. Bij Wagenborg staan we nog aan het begin, maar dit wordt de komende jaren ook hier een groot thema. Ook leerde ik dat je echt samen moet werken; we zijn van elkaar afhankelijk en constructieve samenwerking is cruciaal.

Werken met een publieke opdrachtgever, zoals een ministerie, vraagt dat je het maatschappelijke belang in je bedrijf verankert. Het gaat niet alleen om geld, maar om meer. Die inzichten neem ik zeker mee.”

Wat zie je als de grootste uitdagingen?

“De aanbesteding is spannend, juist omdat er geen rechte lijn naar het einddoel is. Allerlei factoren, zoals de vaargeul, energietransitie en het autobeleid van Ameland, zijn nog niet uitgekristalliseerd. Toch moeten we samen met de eilander gemeenschappen nu al een route voor de toekomst bepalen. Mijn ambitie is dat we, linksom of rechtsom, ons werk kunnen voortzetten en de eilanden bereikbaar houden. Het verstevigen van de organisatie voor de toekomst, inclusief de aanbesteding, zie ik als mijn grootste uitdaging.”

Wat is jouw visie op hoe de veerdienst zich de komende jaren moet ontwikkelen om succesvol te blijven?

“Er zal met alles wat er gaat komen meer informatiegestuurd en datagedreven gewerkt moeten worden, ook met het oog op de energietransitie. We waren bij Arriva bijvoorbeeld al jaren bezig met zo energiezuinig mogelijk rijden. Veranderingen zullen de inzet vragen van iedereen binnen Wagenborg. Een traject als de aanbesteding is nog niet eerder van onze veerdienst gevraagd. Maar we gaan er met elkaar voor!”



Wagenborg speelt een cruciale rol voor eilandbewoners terwijl je er zelf niet woont. Hoe ga je hier mee om?

"Met een oudste die op het punt staat zijn middelbare school te kiezen, ligt verhuizen naar het eiland in deze levensfase minder voor de hand. Maar ik ben graag en veel op de eilanden, ook omdat het hoofdkantoor er staat. De afhankelijkheid van de veerdienst voel ik dus ook. Ik neem deel aan alle bestaande overlegstructuren, heb sinds mijn start nog wekelijks kennismakingen met allerlei eilander-partijen en ook kennismakingsafspraken met alle raadsfracties staan gepland. Ik voel me welkom en ben plezierig ontvangen door iedereen. In 2025 wil ik de overlegstructuur versterken en een klantenpanel opzetten om de betrokkenheid van de eilandergemeenschappen bij de veerdienst verder te versterken, dat is in mijn ogen essentieel."

Een drukke baan, betrokkenheid bij de politiek en een jong gezin; hoe combineer je al deze verantwoordelijkheden?

"Het is passen en meten, maar dat hoort bij mijn leven. Mijn man is heel betrokken als vader en is de meest creatieve en

flexibele van ons twee. We hebben een hele fijne vaste oppas en verdelen het huishouden samen. Met kinderen van 3, 9 en 11 vraagt het wel om goede afstemming en keuzes. Iedere dag weer."

Heeft een jong gezin je perspectief op werk en leiderschap beïnvloed?

"Absoluut. Bij mijn afscheid bij Arriva vertelden jonge moeders me dat ik een voorbeeld was in het combineren van werk en moederschap. Bij Wagenborg zie ik collega's in verschillende levensfasen, dat wil ik als werkgever graag ondersteunen door groeimogelijkheden te blijven bieden."

Wat betekent kracht voor jou, zowel in je werk als in je rol als moeder?

"Kracht betekent voor mij vooral veerkracht: dat geldt bij een aanbesteding, maar ook in het dagelijks leven moet je omgaan met pieken en dalen en soms herstellen van tegenslagen. Het draait om openheid, verbetering en met elkaar bouwen aan iets waardevols. Dat is waar kracht over gaat: omgaan met ups en downs."

"Krachtig bereikbaar"



Het zijn belangrijke tijden voor de bereikbaarheid van Ameland. Op meerdere onderwerpen moeten beslissingen genomen worden. We hebben te maken met de nieuwe concessie, de bereikbaarheid van Ameland op de lange termijn en er moet een oplossing gevonden worden voor de watertaxi in de donkere uren. Dit zijn allemaal beslissingen waar we als gemeente formeel niet over gaan, maar wel het grote belang van onze inwoners voelen. En waar we alleen positieve stappen kunnen zetten als we onze krachten bundelen.

We zijn heel blij dat de minister nu heeft besloten dat het vervolgonderzoek om de bereikbaarheid van Ameland te verbeteren van start gaat. Een beslissing waarvan de uitkomst tot op het laatste moment heel spannend was. Des te groter is de vreugde nu die beslissing toch de goede kant op is gevallen. Een prestatie waar een kleine gemeente als Ameland trots op mag zijn. En eentje die alleen bereikt is door samen te werken met andere overheden, organisaties en eilander experts. Er is door al deze partijen, vaak onzichtbaar voor bewoners, achter de schermen heel veel tijd en energie gestoken in dit proces en enkel dat heeft geleid tot dit prachtige resultaat.

Rest ons te blijven werken aan de andere twee belangrijke onderwerpen die met bereikbaarheid te maken hebben. Op het concept 'Nota van Uitgangspunten' voor de concessie zijn meer dan 100 zienswijzen gekomen. Ook voor het Programma van Eisen zullen er gelukkig weer bijeenkomsten georganiseerd worden op de eilanden om inbreng te leveren. Belangrijk om samen ook hier krachtig van ons te laten horen.

Tenslotte blijft de uitdaging hoe we 's nachts van en naar het eiland kunnen met de watertaxi. Kunnen we de regels niet zo aanpassen dat er veilig en vertrouwd snel gevaren kan worden, met alle deskundigheid bij de bemanning en alle instrumenten waarmee de watertaxi uitgerust is?

Samen staan we sterk.

Leo Pieter Stoel
Burgemeester Ameland

Van eiland tot offshore: Amelander kapitein actief op de Noordzee



De Kroonborg: gebouwd bij Niestern Sander, een trots familielid van Royal Wagenborg

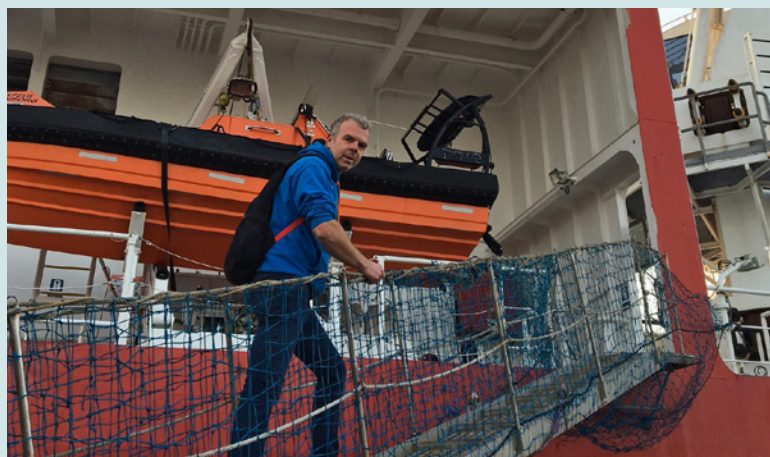
Als geboren en getogen Amelander en kapitein van de Kroonborg, een schip van Wagenborg Offshore, brengt Gerwin (Gerben) de Vries zijn dagen door op de Noordzee. Gerwin werkt bij Wagenborg Offshore, een andere tak van het familiebedrijf Royal Wagenborg en vervult met zijn schip een belangrijke rol in de offshore-industrie. Vanuit het Engelse Great Yarmouth vaart de Kroonborg naar diverse platforms.

De Kroonborg en het Ampelmann-systeem

De 80 meter lange Kroonborg is een 'Walk-to-Work' schip (W2W), speciaal ontworpen om mensen en materialen veilig naar onbemande offshore platforms te brengen. "Wij vervoeren zowel personeel als zwaar materieel naar de platforms op de Noordzee. Met het Ampelmann-systeem – een flexibele loopbrug die dankzij bewegingssensoren stabiel blijft in golven – kunnen mensen eenvoudig en veilig het platform op en af.

Daarnaast hebben we een 'motion compensated' kraan aan dek waarmee we op zee tot 4,5 ton aan materiaal op een hoogte van 30 meter kunnen tillen. Dit bespaart de klant veel onderhoudskosten, want de platforms die we bedienen hebben vaak zelf geen kraan meer", vertelt Gerwin.

Gerwin heeft een bijzonder 'kantoor': een werkplek op zee. "Er is geen mooiere werkplek", aldus de kapitein, die toezicht houdt en actief deelneemt in de brugwach van de Kroonborg.



Het W2W-schip bedient zo'n 22 platforms voor Shell UK, tussen de 40 en 100 mijl uit de Engelse kust. Met een werkdek van 500 m² kan de Kroonborg aanzienlijke hoeveelheden gereedschap en voorraden meenemen. Met ruimte voor 60 mensen, waaronder 18 bemanningsleden, blijft het team twee weken aan boord voor de nodige werkzaamheden, met een volledige 'varend hotel'-voorziening.

Verbonden met Wagenborg

Hoewel Gerwin op zee werkt, voelt hij zich sterk verbonden met het familiebedrijf en met Wagenborg Passagiersdiensten, die Ameland met de vaste wal verbindt. "Wagenborg is een groot concern, maar voelt nog steeds als een familiebedrijf. Er zijn korte lijntjes en iedereen is toegankelijk. Ook op het eiland ontmoet ik regelmatig collega's van de veerdienst – er zijn altijd verhalen en ervaringen uit te wisselen."

Samenwerking en veiligheid

Als kapitein weet Gerwin hoe belangrijk samenwerking is: "Wij werken regelmatig met andere divisies binnen Wagenborg, zoals Wagenborg Nedlift voor het huren van kranen en extra expertise." Gerwin ervaart het als een

bijzondere taak om bij te dragen aan de veelzijdigheid van Wagenborg.

Verschillende uitdagingen, dezelfde kracht

De omstandigheden van de offshore zijn uitdagend: "De veerboot vaart door een ondiepe vaargeul, terwijl wij met de Kroonborg 20 tot 30 meter water onder ons hebben. Zodra we in de 500 meter zone van een platform komen, schakelen we over op Dynamic Positioning (DP), waarmee we softwarematig het schip op positie kunnen houden. De Dynamic Positioning Officer (DPO) geeft commando's aan de DP-computer, die het schip bestuurt en stabiel houdt op zo'n 10 meter afstand van het platform, ongeacht weer, zeegang en stroming. Op dat moment kunnen we het Ampelmann-systeem precies op de goede plek tegen het platform zetten." De Kroonborg kan onder deze omstandigheden werken tot een gemiddelde golfhoogte van 2,5 meter, met uitschieters van vijf meter.

Toch blijft de kracht van Wagenborg in beide omgevingen hetzelfde: "Of we nu eilandbewoners of platformmedewerkers vervoeren, onze gezamenlijke kracht ligt in veiligheid, efficiëntie en betrouwbaarheid."





Samen sterk: met volle kracht vooruit naar een sprankelend 2025





Wat gebeurt er tijdens een docking van de *Sier*?

Achter de schermen van het groot onderhoud

Met ruim 700.000 passagiers en meer dan 90.000 voertuigen per jaar krijgt het m.s. Sier, een van de veerboten op de route Ameland - Holwert, heel wat te verduren in de ondiepe vaargeul. Om ervoor te zorgen dat het schip betrouwbaar blijft varen, ondergaat het elk jaar een grondige onderhoudsbeurt, ook wel een 'docking' genoemd. Jan de Boer, Rederijinspecteur bij Wagenborg Passagiersdiensten, vertelt wat er allemaal gebeurt tijdens zo'n werfbeurt.

"Het onderhoud van de Sier is een echte precisieklus", begint Jan. Dit jaar ligt de Sier drie weken in Harlingen, waar een team van specialisten werkt aan zowel de binnen- als buitenkant van het schip. "De pompjets, die zorgen voor de voortstuwing, worden helemaal nagekeken en in de werkplaats gereviseerd. Ook krijgt de motor een koprevisie en vernieuwen we de impellorseals. Dit is hard nodig, want het schip vaart door een uitdagend, ondiep vaargebied, wat het materiaal flink belast."

Een blik onder water

Tijdens de docking wordt de Sier drooggezet, waardoor het hele onderwaterschip zichtbaar wordt. "We spuiten de romp helemaal schoon en kijken waar beschadigingen zijn ontstaan. De verflaag krijgt een opfrisbeurt en het plafond van het autodek wordt grondig aangepakt. We controleren sprinklers, verlichting en andere systemen om alles in topconditie te houden", legt Jan uit.

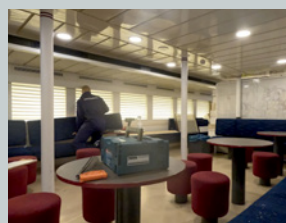
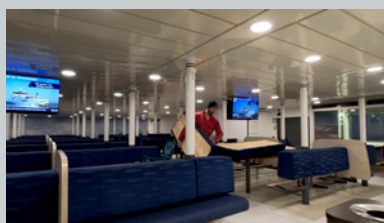
Strakke planning

Een onderhoudsbeurt als deze vraagt om een gedetailleerde planning. "Het hele proces wordt al een jaar van tevoren voorbereid, van begrotingen tot afspraken met de werf en onderaannemers. Binnen drie weken moet alles gebeuren, van het reviseren van onderdelen tot het opnieuw lakken van het dek", zegt Jan.

Na de Sier volgen ook de andere schepen in de vloot, zoals de Rottum en de Monnik. "We starten direct na de herfstvakantie en zorgen ervoor dat alles weer piekfijn in orde is voor de voorjaarsvakantie."

Onderhoud in beeld

Je kunt hier de video bekijken van het onderhoud aan de Sier. Het laat zien hoeveel werk er achter de schermen gebeurt om de veerdienst veilig, betrouwbaar en efficiënt te houden.



Nieuwe inzichten uit vaargeulstudie: betere bereikbaarheid en passeermogelijkheden voor *Schiermonnikoog*

Het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat heeft onlangs een belangrijke vaargeulstudie laten uitvoeren door het gerenommeerde MARIN (Maritiem Research Instituut Nederland). Dit onderzoek heeft waardevolle inzichten opgeleverd over de benodigde dimensies van de vaargeul en veilige waterstanden voor de vaart tussen Lauwersoog en Schiermonnikoog. Goed nieuws: Schiermonnikoog is tot een waterstand van -1,60 m NAP goed bereikbaar, met meer passeermogelijkheden dan eerder gedacht.



Betere bereikbaarheid bij lagere waterstanden

Voorheen werd aangenomen dat de vaargeul minimaal -1,80 m NAP moest zijn voor een veilige doorgang van één veerboot. Uit het MARIN-onderzoek blijkt echter dat veilig varen mogelijk is vanaf -1,60 m NAP, mits de vaargeul goed onderhouden is. Dit betekent dat er minder vaak beperkingen in de dienstregeling hoeven te worden toegepast door lage waterstanden.

Meer passeermogelijkheden

Ook op het gebied van passeermogelijkheden biedt het rapport positief nieuws. Bij waterstanden vanaf -1,40 m NAP kan er

vrijwel overal veilig gepasseerd worden in de vaargeul. Zelfs bij waterstanden tussen -1,40 en -1,60 m NAP zijn er voldoende passeerlocaties beschikbaar. Dit biedt Wagenborg Passagiersdiensten de mogelijkheid om de dienstregeling in de toekomst mogelijk te optimaliseren.

Kansen voor verbetering

De resultaten van deze studie worden niet alleen als technisch inzicht gezien, maar ook als kans om de dienstverlening verder te verbeteren. Wagenborg gaat in overleg met decentrale overheden en consumentenorganisaties bekijken hoe de dienstregeling in de toekomst verder geoptimaliseerd kan worden. Zo kunnen reizigers profiteren van een nog betrouwbaardere en efficiëntere verbinding naar Schiermonnikoog.

Samenwerking voor een veilige en betrouwbare verbinding

De vaargeulstudie is een goed voorbeeld van samenwerking tussen Wagenborg, het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, en andere betrokken partijen. Dankzij de inzichten uit dit onderzoek kan de veerdienst blijven zorgen voor een veilige, betrouwbare en efficiënte verbinding, ongeacht de uitdagende omstandigheden die het Wad soms met zich meebrengt.



MIRT-studie naar bereikbaarheid Ameland gestart

Medio november gaf minister Madlener groen licht voor de MIRT-studie naar de bereikbaarheid van Ameland. Wagenborg Passagiersdiensten is blij met deze stap, want de vaargeul tussen Holwert en Ameland vereist dagelijks onderhoud. Met een gereserveerd budget van 250 miljoen euro wil de minister eind 2026 een toekomstbestendige oplossing presenteren. Toch is de timing ongelukkig: de aanbesteding van de nieuwe concessie start al in 2025, vóór de resultaten van de studie beschikbaar zijn. *“Een aanbieder moet weten waar die mee kan rekenen”*, aldus directeur Jieskje Hollander. Wagenborg blijft zich inzetten voor een betrouwbare verbinding, ongeacht de locatie van de veerdam.



Autobrug Lauwersoog vernieuwd

De gerenoveerde autobrug in de veerhaven van Lauwersoog is op 17 oktober succesvol in gebruik genomen. Na een nacht van intensieve werkzaamheden werd de brug, onderdeel van het project 'Renovatie en onderhoud veerhavens Waddengebied' van Rijkswaterstaat, uitvoerig getest. Dankzij de nieuwe brug verloopt het laden en lossen nu weer soepel en veilig.

Qbuzz neemt Fries busvervoer over

Sinds 15 december worden de bus-boot verbindingen in Holwert uitgevoerd door Qbuzz. Dankzij samenwerking tussen Qbuzz en Wagenborg is er aan aantal optimalisering in de dienstregeling opgenomen. Zo vertrekken de bussen vijf minuten na aankomst van de boot en wachten bij vertraging, terwijl aankomsttijden afgestemd zijn op de vertrektijden van de veer- en sneldiensten (25 minuten vóór de veerboot en 10 minuten vóór de sneldienst). Een extra bus zorgt voor een snellere verbinding naar Leeuwarden en bij inzet van een tweede veerboot worden extra ritten toegevoegd. Deze aanpassingen maken de reis tussen Ameland en het vasteland comfortabeler en efficiënter.



BLUEBRIDGE COOK STRAIT FERRIES: ROBUUSTE VEERDIENST OVER DE RUIGE *Cook Strait*



Nieuw-Zeeland. Eén van de mooiste landen ter wereld, zo niet het meest mooie. Een veelzijdig land met een overweldigend mooie natuur. Van tropische stranden en Kauri-bossen in het noorden tot besneeuwde bergtoppen en spectaculaire gletsjers in het zuiden. Bluebridge Cook Strait Ferries is één van de veerdiensten die het Noordereiland en Zuidereiland met elkaar verbindt, in een vaargebied waar alleen veerboten met veel kracht en power kunnen varen.



Jong, maar ambitieus

Bluebridge Cook Strait Ferries is in vergelijking met Wagenborg Passagiersdiensten nog een relatief jong bedrijf. Commercieel directeur Will Dady: "Onze oorsprong ligt in het vrachtvervoer. Oprichter Jim Barker besloot in 1992 een eigen schip aan te schaffen uit ontevredenheid over de bestaande vervoerder, een staatsbedrijf. Maar hij zag ook een kans, want destijds was er een monopolie op het vrachtvervoer. De volgende stap was het vervoeren van passagiers. Mensen keken uit naar een alternatief en de tijd was er rijp voor."

"In de jaren negentig kwamen er ook meer snelboten in Cook Strait", vervolgt Will Dady. "Er werden catamarans in gebruik genomen, maar Cook Strait is niet geschikt voor dat type vaartuig. De snelboten waren behoorlijk onbetrouwbaar. Je kunt dus zeggen dat het business model het duidelijk maakte dat de veerdienst geschikter was voor grotere ropax-vaartuigen." (Een ropax-veerboot is een veerboot met grotere roll-on roll-off dekken en beperkte passagiersfaciliteiten, red.)

Geen concessie

Bluebridge heeft geen concessie of overeenkomst met de overheid om de veerdienst uit te mogen voeren. "Wel hebben

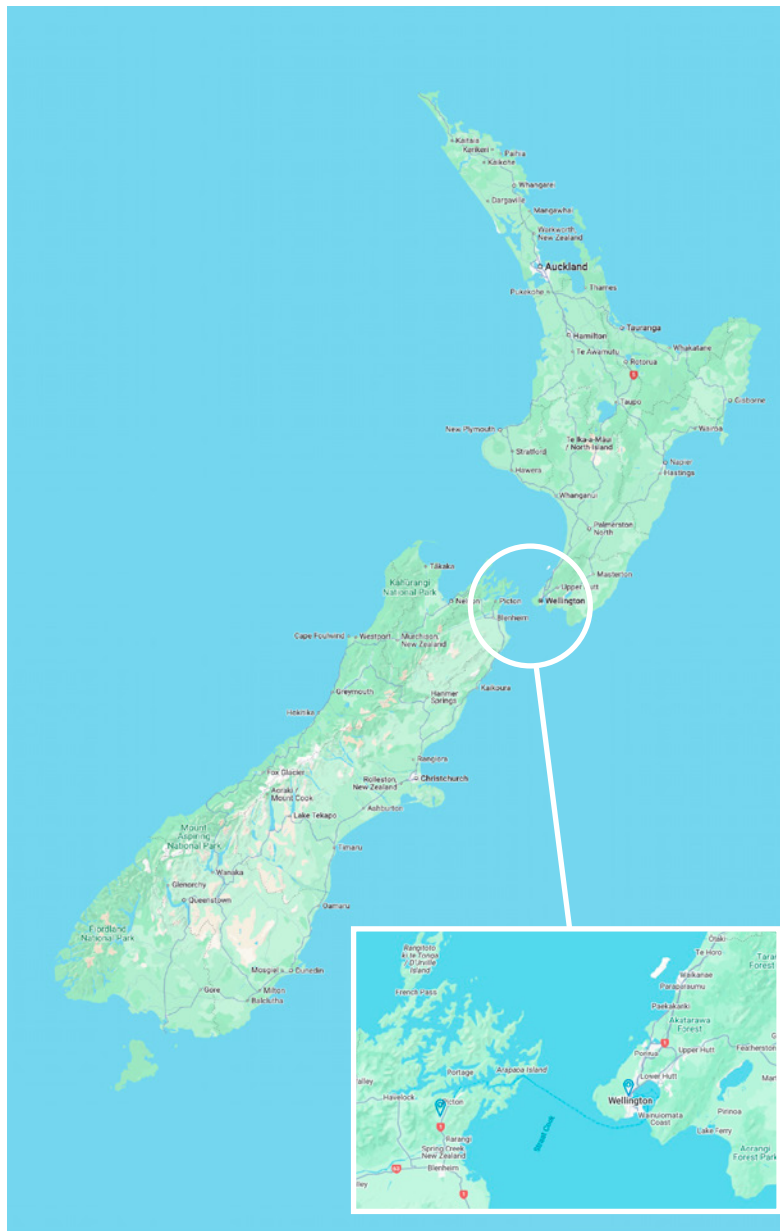
we natuurlijk met bepaalde basisvoorwaarden te maken. De infrastructuur in de havens moet geschikt zijn en onze schepen moeten voldoen aan de internationale veiligheidsvoorschriften", aldus Will Dady. "We hebben wel een concurrent. 58% van het vrachtvervoer over de weg steekt via ons Cook Strait over. Onze veerboten zijn echter niet geschikt om treinwagons te vervoeren. Daarin verschillen wij met onze concurrent."

Nieuw-Zeeland bestaat uit twee delen: het Noordereiland en het Zuidereiland. Bluebridge vaart heen en weer tussen het op het Noordereiland gelegen Wellington en het op het Zuidereiland gelegen Picton. De ferries moeten daarvoor de Cook Strait oversteken. Deze zeestraat is vernoemd naar James Cook die er als eerste Europeaan met een schip doorheen voer.

Veiligheid voorop

"De Cook Strait is een van de ruigste wateren ter wereld. We zijn gevoelig voor de zuidelijke omstandigheden die vanuit Antarctica komen. Dat kan leiden tot hele grote golven en de stroming is erg sterk. Het is een gigantische windtunnel en heeft een van de meest onvoorspelbare omstandigheden ter wereld. Dit heeft invloed op onze diensten. We annuleren zo nu en dan afvaarten vanwege weer-gerelateerde problemen. Onze





veerboten kunnen uiteraard veel aan, maar er is het element van passagiers- en vrachtcomfort waar we heel voorzichtig mee moeten zijn. De Cook Strait is een open zee, een prachtige oversteek, maar er zijn uitdagingen om in die omgeving te opereren. Je moet voorzichtig zijn en veiligheid staat altijd voorop, daar zullen we nooit concessies aan doen.

Tegenwoordig varen we niet meer uit in omstandigheden die extreem zijn. Ondanks de omstandigheden is het nog steeds een prachtige plek om te werken. Het werk is uitdagend, maar onze bemanningen verrichten geweldig werk!"

Robuuste vloot

Bluebridge onderhoudt de veerdienst met 2 veerboten. In 2015 verkreeg Bluebridge de 'Strait Feronia', die een capaciteit heeft voor 60 vrachtwagens, 140 andere voertuigen en 350 passagiers. De 'Connemara' werd in 2023 aan de vloot toegevoegd en heeft plek voor 500 passagiers en een dekcapaciteit van 2.255 meters aan vrachtwagens en 195 personenauto's. De 'Connemara' is het eerste schip bij

Bluebridge en varend in Cook Strait met huisdiervriendelijke hutten.

"Er zijn dagelijks maximaal 4 afvaarten vanaf beide havens. Per afvaart hebben we ca. 38 bemanningsleden aan boord. We zijn niet afhankelijk van een andere partij wat betreft de werkzaamheden in de havens. Onze eigen staf maakt het schip vast en handelt het lossen en laden af."

Als het in Nederland winter en laagseizoen is, is het in Nieuw-Zeeland juist hoogseizoen. "De Nieuw-Zeelanders hebben rond de feestdagen allemaal vrij, dus de periode tussen 15 december en 15 januari is het drukst, maar het seizoen begint eigenlijk al begin november en eindigt in maart en april."

Op de vraag hoe de toekomst van Bluebridge er uit ziet, antwoordt Will Dady dat er geen concrete plannen zijn. Maar: "Als ik ons bedrijf moet samenvatten, dan is dat we altijd op zoek zijn naar nieuwe mogelijkheden, waarbij duurzaamheid volgens de ESG-criteria (ESG=Environment, Social & Governance), één van de belangrijkste aandachtsgedebieden is."



DE KRACHT VAN MEERWAARDE



Definitie: kracht is een natuurkundige grootheid die een voorwerp van vorm of van snelheid kan doen veranderen. Maar wat is menselijke kracht? Volgens Stefan Aarnio in Hard Times Create Strong Men is kracht veel meer dan alleen in topconditie zijn. Een sterk mens zijn betekent controle nemen over je acties en comfortabel zijn met je emoties.

Dit heeft wel wat van de oude Griekse deugdfilosofie van 'het juiste midden'. De verstandige manier van handelen is vaak het 'juiste midden' tussen een te weinig en een teveel. Bijvoorbeeld iemand die niet laf is maar ook niet roekeloos. Het juiste midden is dan 'moedigheid'. De deugdethiek komt al van Aristoteles (Ethica Nicomachea). Hij propageert het aanleren van deugden, van karaktereigenschappen die de mens in staat stellen om zijn taken optimaal te vervullen: Het beste uit onszelf halen.

Dat Aristoteles de deugden een midden noemt tussen allerlei uitersten, duidt er allermint op dat hij pleit voor een middelmatig leven. We moeten integendeel streven naar de best mogelijke prestaties bij de taken die ons toevallen. Aristoteles propageert hier de gepaste trots als de kroon van de deugden. Dat brengt ons even aan het schrikken,

doordrenkt als we misschien zijn van de christelijke deugd der nederigheid. Toch is dat pleidooi voor morele grandeur zo gek nog niet.

Morele grandeur krijgt nog meer inhoud en waarde door samenwerking. Wat volgt is synergie. Volgens Wikipedia: Synergie wordt vooral gebruikt voor een situatie waarin het effect van een samenwerking tussen (groepen) mensen groter is dan wat elk van de samenwerkende partijen afzonderlijk zou kunnen bereiken.

Vanuit de deugdelijkheid streven naar synergie is wat met name in het Waddengebied mogelijk zou moeten zijn. Maar dat vraagt wat. De grootsheid van het gebied en de grootsheid van de vraagstukken vragen om deugdelijke samenwerking. Zodat vanuit de ontstane synergie alle belangen gediend kunnen worden. Iets waar we dan retetrots op kunnen zijn.

*Ger van Langen
oud directeur Wagengborg Passagiersdiensten*

'Het is dus duidelijk dat de grootsheid als het ware een sieraad is van de deugden.'
(Boek 4, 1124 a 1-2)

De Stag – het hart van cultuur op



In het voormalige kerkgebouw dat nu De Stag heet, bruist het van de culturele activiteiten. Dit veelzijdige centrum, omgetoverd tot een modern theater, is dé plek voor muziek, cabaret, theater en meer op Schiermonnikoog. Met een team van gedreven vrijwilligers is De Stag een ontmoetingsplaats geworden voor zowel eilandbewoners als bezoekers. In gesprek met Wim Bos, over de transformatie van dit bijzondere gebouw, zijn rol als programmeur en de ambities voor de toekomst.

Wat heeft je geïnspireerd om de programmering te gaan doen bij De Stag?

"Het theater heeft voor mij altijd een bepaalde magie gehad. Na een loopbaan in de financiële en televisiewereld kwam ik steeds meer in aanraking met theaters en musicals, vooral tijdens de coronaperiode toen ik voorstellingen digitaal mogelijk maakte. Er is iets fascinerends aan theater. Ik voelde het als mijn verantwoordelijkheid om het theater op Schiermonnikoog toegankelijk en levendig te houden."

De Stag groeit uit tot het culturele hart van het eiland, ik vind het geweldig om daar mijn een steentje aan bij te dragen."

Kun je ons meenemen in de transformatie van kerkgebouw naar modern cultureel centrum?

"Dat was een reis. De akoestiek van het gebouw is fantastisch, daarom werd het gebouw in de jaren na sluiting als kerk al regelmatig gebruikt voor concerten. Samen met vrijwilligers en door het Schiermonnikoog Festival kon de basis worden gelegd voor wat De Stag nu is: een volwaardig theater met moderne licht- en geluidstechniek. Een trots moment was de

naamswijziging naar 'De Stag' – een term uit de scheepvaart, een touw dat de mast staande houdt. Het symboliseert onze missie om een stabiel platform te zijn voor cultuur en ontmoeting."

Hoe zorg je ervoor dat zowel eilandbewoners als toeristen zich welkom voelen?

"We bieden een brede programmering: van cabaret en musicals tot klassieke- en orgelconcerten en matineevoorstellingen. Voor eilandbewoners is De Stag een vertrouwde plek om samen te komen, terwijl toeristen hier een unieke culturele ervaring kunnen beleven tijdens hun verblijf. Met een zaalcapaciteit van 250 stoelen en een beperkt budget is het soms een uitdaging, maar het blijft geweldig om zo'n veelzijdige programmering mogelijk te maken. Ik promoot de evenementen, maak posters, bezoek de hotels en het VVV en probeer op die manier mensen te enthousiasmeren."

Welke rol spelen de vrijwilligers?

"Zij zijn echt het kloppende hart van De Stag. Zonder hen zouden we dit allemaal niet kunnen doen. We hebben zo'n 25 tot 30 vrijwilligers, van jong tot oud, die helpen met de horeca en technische ondersteuning. Het is geweldig om te zien hoe enthousiast iedereen is. Die positieve sfeer en saamhorigheid zijn voor mij een bron van trots. Ik doe veel, van programmering tot techniek en promotie, maar ik doe het zeker niet alleen – onze vrijwilligers zijn van onschatbare waarde."

Hoe zie je de toekomst van De Stag op Schiermonnikoog?

"Ik hoop dat De Stag blijft groeien als cultureel middelpunt van het eiland en dat we nog meer bezoekers mogen verwelkomen."



Naam: Wim Bos

Leeftijd: 58

Woonplaats: Schiermonnikoog

Wat vind je het mooiste van het eiland?

Het gevoel van lekker thuiskomen als ik van de boot stap en alle hecktiek achter me laat.

We zijn klaar voor een nieuwe fase en hopen dat ons theater en onze programma's iedereen blijven inspireren. Een aandachtspunt is wel de invulling van verschillende functies, vooral aan de technische kant. Op dit moment ben ik de enige die deze taken uitvoert, maar ik zou dit graag willen delen met enthousiaste vrijwilligers. Het is een prachtig vak en het zou geweldig zijn om die kennis over te dragen aan anderen die zich hiervoor willen inzetten."



Een deel van het enthousiaste team van vrijwilligers



Foto: Marit Anker

Een terugblik op 'Ode aan de Wadden': muziek en natuur in perfecte harmonie

Op vrijdag 4 oktober 2024 vond een bijzonder concert plaats op de Waddenzee: Ode aan de Wadden, een samenwerking tussen het Schiermonnikoog Festival en Wagenborg Passagiersdiensten. Dit evenement markeerde de start van de 23e najaarseditie van het kamermuziekfestival en bood de 250 aanwezige bezoekers een onvergetelijke avond vol muziek, natuur en verbondenheid.

De avond begon feestelijk in de haven, waar de bekende Friese brassband Pro Rege het publiek begroette met een bruisende serenade ter ere van hun honderdjarig bestaan. Toen de veerboot De Monnik de Waddenzee opvoer en uiteindelijk voor anker ging, viel de stilte van de natuur om ons heen. Met de motoren uit was de sfeer sereen en de muziek kon vrij door de avondlucht weerklinken.

Op drie dekken klonken de mooiste klanken. Het Schiermonnikoog Brass Quartet, onder leiding van trompettist Floris Onstwedder, verzorgde op het autodek een prachtig optreden met warme koperklanken. Ondertussen wisselden de musici van Frommermann en Club Classique af tussen de boven- en benedensalon. Frommermann vulde de salons met nostalgische hits en eigentijdse meezingers, terwijl Club Classique de luisteraars meenam op een avontuurlijke muzikale reis. Tussendoor trok het publiek naar het buitendeck om ook van de optredens onder de open lucht te genieten, wat elk mini-concert een intieme en unieke sfeer gaf.

Succesvolle samenwerking

Het evenement 'Ode aan de Wadden' is een voorbeeld van de jarenlange samenwerking tussen het Schiermonnikoog Festival en Wagenborg Passagiersdiensten. Caspar Vos, directeur van het Schiermonnikoog Festival, kijkt met grote tevredenheid terug: *"Het was magisch om midden op de Waddenzee Nederlandse topmusici prachtige muziekstukken te horen spelen."*

De combinatie van muziek en natuur maakt 'Ode aan de Wadden' uniek. We kijken terug op een succesvolle samenwerking met Wagenborg en in het bijzonder voormalig directeur Ger van Langen voor de 'Ode aan de Wadden'. We willen hem en alle betrokken medewerkers hartelijk danken voor het beschikbaar stellen van de veerboot, waarmee we bezoekers gezamenlijk op een bijzondere avond hebben getraceerd."

Ook Wagenborg kijkt met trots terug op de samenwerking. Vanaf het begin is de veerdienst betrokken bij het festival.



'Ode aan de Wadden' toont hoe muziek en natuur elkaar kunnen versterken en biedt bezoekers een ongeëvenaard begin van de festivalweek.

Unieke beleving op het Wad

Voor alle aanwezigen was de avond een bijzondere ervaring. Met het schip stil op het Wad en enkel de klanken van de muziek die over de Waddenzee weerkaatsten, ontstond een sfeer van sereniteit en verbondenheid met de natuur. Bezoekers genoten van drie mini-concerten, begeleid door een borrelplank

en een drankje, terwijl de zon langzaam onderging en de sterren aan de hemel verschenen. 'Ode aan de Wadden' bood een perfecte aftrap voor de 23e najaarseditie van het Schiermonnikoog Festival en belichaamt waar het festival voor staat: de kracht van klassieke muziek in harmonie met de natuur.

Voor bezoekers uit het Noorden was er bovendien de mogelijkheid om na afloop terug te varen naar Lauwersoog, zodat ook zij van dit bijzondere evenement konden genieten zonder overnachting op het eiland.



Caspar Vos
Foto van Foppe Schut



Foto's Melle Meivogel - Schiermonnikoog Festival

Wil je de sfeer van 'Ode aan de Wadden' zelf ervaren? Scan dan de QR-code.



Vogelringstation Schiermonnikoog: inzicht in de *vogettrek*

In het Groene Glop, een natte duinvallei op Schiermonnikoog, ligt het veldlaboratorium van de VU Amsterdam, ook de basis van het vogelringstation. Hier werken vrijwilligers om zangvogels te vangen, ringen, meten en vrij te laten. Dit werk levert waardevolle gegevens op over de vogeltrek en de populatieontwikkeling, essentieel voor het Waddengebied. Samen met eilandbewoner Ardie Noorman, Wil Gerritse uit Olst en Daanjan Wisselink uit Diepenveen – respectievelijk ervaren vogelringers en een ringer in opleiding – duiken we in deze fascinerende wereld. Ardie en Wil hoorden veertig jaar geleden bij de grondleggers van dit station en hebben een schat aan kennis opgebouwd over de vogeltrek.



v.l.n.r. Daanjan Wisselink, Wil Gerritse en Ardie Noorman



Vogeileiland

Schiermonnikoog ligt op een knooppunt van trekroutes, een plek waar elk jaar miljoenen vogels uit Noord-Europa even bijtanken op weg naar hun eindbestemming, vaak in Zuiden tot ver in Afrika. Het station werd destijds opgezet door de lokale Natuur- en Vogelwacht met de steun van Natuurmonumenten, de VU en diverse ringers die toen op het eiland actief waren. "Ons doel is gegevens te verzamelen over het aantal vogels, hun conditie, trekgedrag en het belang van het Waddengebied", vertelt Ardie. "De wetenschap kan daar vervolgens mee doen wat nodig is. We ringen vogels om beter te begrijpen hoe en waar ze trekken. Schiermonnikoog ligt op een van de belangrijkste trekroutes van Europa."

Praktijk van het vogelringen

Het vogelringstation is verdeeld in netsecties waarin ongeveer 500 meter mistnetten staan, plus enkele fuiken voor watervogels. Elke dag doen de vrijwilligers rondes langs de netten. Ze halen voorzichtig de vogels eruit, die daarna worden geringd, gemeten, gewogen en gedocumenteerd. "Elke vogel zit nooit langer dan een half uur in een net, we doen ze dan in een klein zakje zodat ze rustig worden", legt Daanjan uit. "Het is bijzonder om een vogel in handen te houden en te zien hoe klein en kwetsbaar ze zijn."

De gegevens gaan in een database en bevatten informatie over soort, leeftijd, spiernmassa en vetreserves van de vogels.



Sommige vogels, zoals de rosse grutto, hebben enorme kracht: zij vliegen zonder te stoppen tot wel 13.000 kilometer met hun vetreserves en zelfs hun spiermassa als brandstof. *"Hun uithoudingsvermogen is ongekend. Ze vliegen duizenden kilometers en tanken hier bij, klaar voor het volgende stuk van hun reis."*

Unieke accommodatie in het Groene Glop

In tegenstelling tot tijdelijke ringstations beschikt Schiermonnikoog over een vaste netopstelling en de ringers kunnen gebruik maken van het veldlab van de VU. Deze vaste locatie maakt het mogelijk om veel variabelen, zoals netopstelling en vangtijden, consistent te houden over de jaren, wat cruciaal is voor het verzamelen van betrouwbare gegevens over de vogeltrek.

Bijdrage aan de wetenschap

Het ringwerk levert waardevolle data op die in heel Europa worden gebruikt. Elk jaar worden in Nederland zo'n 300.000 vogels geringd door 500 aangesloten vrijwilligers. De database

van het station bevat ook gegevens over gezondheidsaspecten, zoals parasieten en infectieziekten. Schiermonnikoog fungeert op deze manier als een kleine maar cruciale schakel in de internationale vogelobservatie en -bescherming.

Excursies en betrokkenheid gemeenschap

Om het werk bekend te maken biedt het station excursies aan in de trekperiode, elke woensdag en zondag, te boeken via bezoekerscentrum Het Baken. *"Het is geweldig om mensen zo bij de natuur te betrekken",* zegt Ardie. *"We willen dat eilandbewoners en bezoekers weten wat hier gebeurt."*

De operationele kosten, zoals voor ringen, netten en onderhoud, worden gedekt door eigen bijdragen, excursies en sponsors van het eiland en daarbuiten. Ardie voelt veel voldoening in zijn werk: *"Vogels blijven verwonderen. Zo arriveert een goudhaantje vanuit Scandinavië op het eiland met een gewicht van 4,5 gram, uitgeput van de lange reis. Na enkele dagen opvetten bereikt het bijna 7 gram, klaar voor vertrek..."*

INEOS en Koninklijke Wagenborg tekenen lange termijn contract voor CO₂-carrier in bijzijn van HM Koning Willem Alexander der Nederlanden en HM Koning Frederik van Denemarken



Edwin de Vries (directeur Wagenborg Offshore) en Mads Weng Gade (Head of INEOS Energy DK) schudden elkaar de hand na het ondertekenen van een overeenkomst getekend voor de levering van een nieuw te bouwen CO₂-carrier in bijzijn van enkele hoogwaardigheidsbekleders w.o. Sophie Hermans (Minister Klimaat en Groene Groei)



Op 12 november hebben INEOS en Koninklijke Wagenborg in aanwezigheid van HM Koning Willem Alexander der Nederlanden en HM Koning Frederik van Denemarken een overeenkomst getekend voor de levering van een nieuw te bouwen CO₂-carrier. Dit schip, gebaseerd op Wagenborg's bekroonde EasyMax scheepsontwerp, zal worden gebouwd door scheepswerf Royal Niestern Sander en betekent een belangrijke stap in de ontwikkeling van CO₂-afvang en -opslag binnen de Europese Unie.

De lange termijn overeenkomst met INEOS markeert de bouw en ingebruikname van een eerste CO₂-carrier voor Wagenborg. Deze speciaal gebouwde CO₂-carrier, ontworpen om te voldoen aan de hoogste normen op het gebied van veiligheid en efficiëntie, zal grootschalig transport van CO₂ naar de Greensand opslaglocatie in de Deense Noordzee mogelijk maken, onder leiding van INEOS met haar partners Harbour Energy en Nordsøfonden.

De reputatie van Wagenborg in de maritieme industrie is gestoeld op een eeuw van innovatie en betrouwbaarheid. De stap naar CO₂-transport met behulp van het veelgeprezen EasyMax scheepsontwerp onderstreept de status

van Wagenborg als pionier op het gebied van duurzaamheid. Het EasyMax concept - ontwikkeld door Koninklijke Wagenborg en Koninklijke Niestern Sander - heeft bewezen succesvol te zijn op het gebied van veilig, betrouwbaar en efficiënt zeetransport.

Egbert Vuursteen, CEO Koninklijke Wagenborg: "Noord-Nederland, met een prominente rol voor Wagenborg, vertegenwoordigt meer dan maritieme excellentie - het is één van de meest belangrijke sectoren voor de regio. Hier, waar de Europese kustvaart is geboren, is samenwerking de motor van innovatie. Door de overeenkomst tussen INEOS en Wagenborg bevorderen we niet alleen de maritieme industrie - we zetten de koers uit naar een toekomst waarin Noord Nederlandse maritieme expertise de weg wijst."

Edwin de Vries, directeur Wagenborg Offshore: "Wagenborg is een toonaangevende dienstverlener aan de offshore industrie die veilige en efficiënte logistieke oplossingen op de Noordzee demonstreert. De beschikbaarheid van in-house kennis en ervaring van scheepvaart, offshore en scheepsbouw heeft geresulteerd in een verscheidenheid van game changing dedicated schepen. De overeenkomst tussen INEOS en Wagenborg is een nieuwe en unieke stap in het opzetten van veilige en efficiënte logistiek in de volledige waardeketen van CCS op grote schaal."

Wagenborg, Hanze en Noorderpoort bundelen krachten voor maatschappelijke welvaart in het noorden





Wagenborg, de Hanze en het Noorderpoort hebben besloten om intensief samen te gaan werken. Het doel is om de maatschappelijke welvaart in het noorden van het land te bevorderen. De onlangs getekende overeenkomst is gericht op het delen van kennis en expertise, met als doel de beschikbaarheid van vakmensen in de regio te vergroten.

Samen willen de Groninger bedrijven ervoor zorgen dat er genoeg goed opgeleide mensen in de regio beschikbaar zijn. Dit is belangrijk voor de economische groei en stabiliteit in Noord-Nederland.

"Deze samenwerking geeft ons mooie kansen om onze regio verder te ontwikkelen," vertelt Egbert Vuursteen, CEO van Wagenborg. "Door samen te werken met de Hanze en het Noorderpoort college kunnen we onze kennis delen en investeren in het opleiden van talentvolle werknemers. Dat komt ten goede aan ons bedrijf, maar bovenal aan de hele gemeenschap."

De samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven is een mooi voorbeeld van hoe partijen de handen ineen kunnen slaan voor een gezamenlijk doel. Deze samenwerking belooft niet alleen een positieve impuls te geven aan de regionale arbeidsmarkt, maar ook een gunstig effect te hebben op tal van maatschappelijke aspecten. Door kennis en vaardigheden uit te wisselen, werken Wagenborg, de Hanze en het Noorderpoort aan een toekomst waarin de regio bloeit.

KLANTENSERVICE

Waar loopt de reiziger tegenaan?

Elke dag weer proberen wij onze passagiers zo goed mogelijk van dienst te zijn. Vaak lukt dat, soms ook niet. In deze rubriek behandelen we telkens een veelgestelde vraag aan onze Klantenservice.

Dienstregeling Ameland-Holwert: Waar vind ik de extra afvaarten?

Ook in 2025 zetten we de 5-kwartiersdienstregeling voort. Deze dienstregeling blijft de basis vormen voor de veerbootverbinding Ameland – Holwert v.v., maar dat betekent niet dat we geen extra afvaarten inzetten.

Tot 2024 was de complete dienstregeling van het hele jaar terug te vinden op de dienstregelingenkaarten. Ook de extra afvaarten die door het tweede schip gevaren werden. Hoewel we nog steeds met het tweede schip varen, kunnen deze extra afvaarten niet meer worden opgenomen in de standaard dienstregelingenkaart. Dit komt doordat de inzet van het tweede schip afhankelijk is van het tij.

Inzet extra afvaarten op basis van waterstanden

Het tweede schip wordt flexibel ingezet en vaart wanneer de voorspelde waterstand hoger is dan 1.30 meter onder NAP. Dit gebeurt vooral op drukke momenten zoals weekenden, feestdagen en vakanties, zodat we juist dan extra capaciteit kunnen bieden voor onze reizigers.

Waar vind je de extra afvaarten?

De extra afvaarten van het tweede schip zijn voor het hele jaar ingepland en overzichtelijk terug te vinden in ons afvaartenoverzicht. Om deze te herkennen, hebben we ze voorzien van een groen icoontje met een wit schip. Voor de meest actuele informatie raden we je aan om regelmatig ons afvaartenoverzicht te raadplegen.

VEERBOOTCAFÉ

Vind je er ook iets van?

Heb je een vraag of opmerking? Wil je van gedachten wisselen over de dienstregeling of de inzet van de veerdienst en sneldienst? Schroom niet en stap binnen bij het Veerbootcafé.

Op de volgende data in 2025 is er een Veerbootcafé:

Ameland

Woensdag 8 januari
Woensdag 12 maart

Schiermonnikoog

Maandag 10 februari

Ameland:

Tijdstip: 10.30 - 11.30 uur, locatie Inspiratieruimte
WV Ameland, Nes

Schiermonnikoog:

Tijdstip: 10.30 - 11.30 uur, locatie Informatiecentrum
Het Baken



VOLGENDE EDITIE

WPDETAILS #25 VERSCHIJNT VOORJAAR 2025

THEMA 'GEMEENSCHAP'

In deze komende editie o.a. aandacht voor:



De veerdienst als ontmoetingsplaats:

Aan boord ontstaan bijzondere ontmoetingen tussen eilanders en vaste reizigers, die de reis tot een sociaal moment maken.

Meer dan medewerkers:

Veel medewerkers van Wagenborg zijn vrijwilligers bij o.a. brandweer, reddingsmaatschappij en ambulancezorg, en dragen zo bij aan een hechte gemeenschap.



Toegankelijk voor iedereen:

Hoe Wagenborg zich inzet voor toegankelijkheid, zowel online als aan boord, en bij terreinen en gebouwen, zodat ook mensen met een beperking een goede reiservaring hebben.



Wij staan altijd open voor suggesties en tips om WPDetails voor jou als lezer nog interessanter te maken. Heb je mooie foto's, een leuk onderwerp of een goed idee, aarzel niet en neem contact met ons op via wpdetails@wpd.nl.

COLOFON

**UITGAVE VAN WAGENBORG
PASSAGIERSDIENSTEN**
VIERMAANDELUKSE PUBLICATIE

ADRES

Reeweg 4, 9163 GV Nes Ameland
Postbus 70, 9163 ZM Nes Ameland

EMAIL

wpdetails@wpd.nl

HOOFDREDACTEUR

Bob Rijpstra

REDACTIE

Egbert Krottje, Maud Hendriks,
Guus van der Linde en
Berend Jan Schoonbeek

ONTWERP

Gilbert Terpstra

FOTOGRAFIE

Jantina Scheltjema, Romy Dam, Simon
van der Woude, Jan Buwalda, Marcel
de Boer en Marcel Renau

DRUKWERK

Draaisma Printmedia

ALLE RECHTEN VOORBEHOUDEN

Copyright 2024 Wagenborg
Passagiersdiensten De redactie beoordeelt het
wel of niet publiceren van kopij en houdt zich
het recht voor ingezonden bijdragen te
bewerken of in te korten. Niets in deze
publicatie mag gereproduceerd worden
zonder toestemming van WPD.

In deze publicatie is maximaal aandacht
besteed aan veiligheid. Foto's op een
werklocatie, waar beschermingsmiddelen niet
zichtbaar zijn, zijn gemaakt op een moment
dat er geen werk in uitvoering was.

CONTACT

0900 9238 (lokaal tarief)
Vanuit buitenland: +31 88 103 1000



www.wpd.nl

Jonge schaakster met kracht

Carlijn Hagen (14) van Schiermonnikoog reist elke dag heen en weer met de veerboot naar het vasteland voor haar school in Dokkum. Maar haar kracht reikt verder: elk weekend reist ze ook met haar broertje het land door voor schaaktoernooien. Soms voor een dag, maar vaak ook voor langere wedstrijden van een week of zelfs 10 dagen. "Het is heel leuk door de mensen die meegaan vanuit de club", vertelt Carlijn, die lid is van een schaakclub in Groningen – de dichtstbijzijnde club met jeugdleden, omdat op Schiermonnikoog alleen basisschoolschaken mogelijk is.

Ze begon met schaken toen ze 7 of 8 jaar oud was; haar moeder leerde haar de eerste zetten. *"Ik had echt iets nodig om te doen en vond het steeds leuker worden."* Ondertussen heeft ze indrukwekkende resultaten behaald: na haar tweede plaats op Nederlands Kampioenschap in 2023 werd ze datzelfde jaar door de Koninklijke Nederlandse Schaakbond gevraagd om Nederland te vertegenwoordigen in Oostenrijk op het Jeugd-EUK. Daar werd ze tweede. Deze zomer won ze het Open Nederlands Kampioenschap voor de jeugd.

De overtocht met de veerboot is een vast onderdeel van Carlijns drukke reisschema. *"Aan boord ben ik vaak aan het schaken, online. Dan speel je met mensen over de hele wereld."* Voor Carlijn, die kracht vindt in elke zet, is de reis slechts een begin – haar passie voor schaken brengt haar overal.